

Утверждаю
Начальник Управления образования МО
«Турочакский район» _____ Черепанова Н. С.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта «Учитель будущего»
Управления образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Аттестация руководителей образовательных организаций Турочакского района	1 июня 2020 г.	1 января 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций позволит подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного	Внутренний контроль

					образования детей, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.	
1.1.1.	Внесение изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций	1 декабря 2019 г.	1 июня 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Муниципальные акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций	Внутренний контроль
1.1.2.	Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	1 сентября 2020 г.	ежегодно	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных.	Внутренний контроль
1.1.3.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций Турочакского района в количестве не менее 5 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций	1 марта 2021 г.	1 сентября 2021 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Акты Управления образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район» о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду.	Внутренний контроль
1.1.4.	Организация повышения квалификации управленческих	30 сентября	31 декабря	Управление образования Администрации	Информационно-аналитический отчет о	Внутренний контроль

	команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 5 процентов общеобразовательных организаций Турочакского района ежегодно	2019 г.	2020 г.	Турочакского района МО «Турочакский район»	повышении квалификации управленческих команд. Повышение квалификации управленческих команд приведет к внедрению новых технологий управления, способствующих повышению качества образования, а также эффективности деятельности организаций.	
2.	В Турочакском районе обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.	1 января 2019 г.	31 августа 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о мерах по обеспечению непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников. Будет обеспечена доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его <i>профессиональных дефицитов</i> и интересов, а также требований работодателей, будут созданы условия для	Внутренний контроль

					саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий.	
2.1.1.	Внедрение в Турочакском районе методических рекомендаций (целевой модели) <i>национальной системы профессионального роста педагогических работников</i>	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Отчет о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории Республики Алтай целевой модели	Внутренний контроль
2.1.2.	Разработка и внедрение в Турочакском районе механизмов стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций и сообществ.	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Акты Управления образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район». Внедрение механизмов стимулирования позволит форсировано развивать деятельность ассоциаций и сообществ, что приведет к быстрому запуску практик обмена опытом и обеспечит доступ к лучшим технологиям и дидактикам.	Внутренний контроль
2.1.3.	Созданы механизмы для непрерывного и планомерного повышения квалификации		31 декабря 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО	Информационно-аналитический отчет о создании механизмов для	Внутренний контроль

	педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок.			«Турочакский район»	непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников.	
2.2.1.	Участие в апробации федеральной системы профессиональной онлайн-диагностики <i>профессиональных дефицитов</i> педагогических работников и руководителей образовательных организаций, с возможностью получения индивидуального плана профессионального роста.	1 января 2020 г.	31 декабря 2022 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о результатах участия в апробации функциональной и профессиональной онлайн-диагностики <i>профессиональных дефицитов</i> педагогических работников и руководителей образовательных организаций. Система обеспечит равную и справедливую диагностику профессиональных дефицитов для всех педагогических работников.	Внутренний контроль
2.2.2.	Проведение информационно-разъяснительной кампании о	1 марта 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Управление образования Администрации	Реализация медиаплана послужит не только	Внутренний контроль

	возможностях профессионального развития для педагогических работников.			Турочакского района МО «Турочакский район»	освещению возможностей для педагогических работников, но и инструментом профорientации для формирования привлекательности профессии «педагог».	
3.	Не менее 5 процентов педагогических работников Турочакского района системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.	1 января 2019 г.	31 декабря 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования. Повысившие профессиональное мастерство педагогические работники внедряют в свою деятельность современные практики цифровизации, прививают обучающимся гибкие компетенции, формируют креативное и критическое мышление и т.п.	Внутренний контроль
4.	В Турочакском районе введена <i>национальная система учительского роста педагогических работников</i>	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о выполнении плана по формированию и введению национальной системы учительского роста. Национальная система учительского роста обеспечит карьерный рост учителей	Внутренний контроль

					как мотивирующий и стимулирующий механизм развития профессионального мастерства.	
4.1.1.	Разработка и апробация новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной <i>национальной системы учительского роста</i>	1 сентября 2019 г.	1 июня 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Система аттестации педагогических работников обновлена в соответствии с дифференциацией требований к должностям, с учетом национальной системы учительского роста.	Внутренний контроль
4.1.2.	Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и введению <i>национальной системы учительского роста</i> , утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. № 703	1 января 2019 г.	31 декабря 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о реализации плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и введению <i>национальной системы учительского роста</i> . Внедрена национальная система учительского роста.	Внутренний контроль
5.	Не менее 10 процентов педагогических работников Турочакского района системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.	1 октября 2019 г.	31 декабря 2021 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования</i> .	Внутренний контроль

6.	Не менее 20 процентов педагогических работников Турочакского района системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.	1 октября 2019 г.	31 декабря 2022 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования.</i>	Внутренний контроль
7.	Не менее 30 процентов педагогических работников Турочакского района системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.	1 октября 2019 г.	31 декабря 2023 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования.</i>	Внутренний контроль
8.	Не менее 50 процентов педагогических работников Турочакского района системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.	1 октября 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования.</i>	Внутренний контроль
9.	Не менее 10 процентов педагогических работников Турочакского района систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитические материалы. Не менее 10 процентов педагогических работников получили индивидуальные планы	Внутренний контроль

	независимую оценку профессиональной квалификации.				развития профессионального мастерства на основе результатов добровольной независимой оценки.	
9.1.1.	Актуализация в соответствии с методическими рекомендациями нормативной правовой базы, в т.ч. в части создания организационных условий.	1 января 2019 г.	31 октября 2019 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	нормативно-правовые акты Управления образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район» о проведении процедур добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников.	Внутренний контроль
9.1.2.	Проведение процедур независимой оценки квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 10 процентов педагогических работников от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Турочакского райолна.	1 января 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	информационно-аналитический отчет о проведении апробации процедур независимой оценки квалификаций педагогических работников. Педагогические работники, прошедшие добровольную независимую оценку профессиональных компетенций, получили индивидуальные планы развития профессионального мастерства.	Внутренний контроль

9.1.3.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	1 января 2020 г.	1 декабря 2021 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства.	Внутренний контроль
10.	Не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	1 июня 2019 г.	31 октября 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Обеспечена реализация системы адаптации и гармоничного входа в профессию для молодых специалистов	Внутренний контроль
10.1.	В Турочакском районе вовлечено не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.		31 октября 2024 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет о внедрении методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет.	Внутренний контроль
10.1.1.	Формирование примерного плана («дорожной карты») внедрения и функционирования в Турочакском районе методических рекомендаций поддержки и сопровождения	1 ноября 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	« <u>Дорожная карта</u> » внедрения и функционирования в Турочакском районе методических рекомендаций поддержки	Внутренний контроль

	педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии.				и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. Сформирован системный, прозрачный механизм поддержки и сопровождения молодых специалистов.	
10.1.2.	Проведение в Турочакском районе апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Информационно-аналитический отчет об апробации методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. Молодые специалисты получили поддержку и сопровождение, что обеспечило формирование устойчивой мотивации к профессиональной педагогической самореализации.	Внутренний контроль
10.1.3.	Обобщение практики применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной)	1 июня 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Управление образования Администрации Турочакского района МО «Турочакский район»	Аналитическая справка о лучших практиках применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. Открытая база данных о лучших практиках и формах сопровождения молодых	Внутренний контроль

					специалистов.	
--	--	--	--	--	---------------	--